



# イクボス宣言

私は、ワークライフバランスを尊重し、共に働く社員が仕事と私生活を両立させ、すべての社員が活躍でき、安心して働き続けられる職場環境づくりに努めます。

また、組織としての成果の向上を図り、自らも仕事と生活の充実に取り組みます。

令和3年6月4日



株式会社アズマ

代表取締役

東 弘幸

イクボス宣言を踏まえ、次の取り組みを実践します。

- ① 職場での情報共有やコミュニケーションを円滑にし、チームワークで業務を遂行します
- ② 従業員からの優れた改善提案は、マニュアルに落とし込む等業務を標準化します。
- ③ 早めにスケジュールを提示して共有します。
- ④ 会議を開催する場合は、目的と会議内容を明確にすることで時間短縮を図ります。
- ⑤ 無駄に残業せず、率先して早く帰ります。
- ⑥ 年次有給休暇をはじめ休暇を取得しやすい職場環境にします。
- ⑦ 男性職員の育児参画を促進します。

